



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. INDIVIDUAZIONE PRESIDENTE –

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **VENTI** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **19,15** nella sede del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
- REPACI ROCCO ALESSANDRO	SINDACO	SI	
- IDONE ALBERTO	VICE – SINDACO	SI	
- BARRESI GIUSEPPE	ASSESSORE	SI	
- CAPPELLERI ANNALISA	ASSESSORE	SI	
- MALARA MARIANNA	ASSESSORE	SI	
TOTALE PRESENZE		5	

Verbalizza il Segretario Comunale **Dott.ssa Grazia Daniela Ferlito**

Assume la Presidenza il Sindaco Dott. REPACI Rocco Alessandro il quale:

CONSTATATO che gli intervenuti sono in numero legale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 c. 1° e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i. :

☒ Il Responsabile del Servizio interessato ha espresso parere **FAVOREVOLE** per quanto riguarda la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

☐ Il Responsabile del servizio economico-finanziario ha espresso parere **FAVOREVOLE** per quanto riguarda la regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria;

dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

COMUNE DI CAMPO CALABRO

89030 –CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

OGGETTO:	Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.INDIVIDUAZIONE PRESIDENTE –
-----------------	---

La Giunta Comunale su proposta del Sindaco

PREMESSO CHE:

- l'art. 7, del D.lgs. n° 165/2001, come modificato dall'art 21 della L. 183/2010, prevede che “ Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono, altresì, un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno “

- l'art.57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n.183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni; Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un Componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n.183);

DATO ATTO che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità e nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

-che il CUG è unico, i componenti restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta ed entro 60 giorni dalla costituzione, adotta un regolamento interno per la disciplina del funzionamento dello stesso.

ATTESO che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale quale membro di diritto;

RITENUTO di nominare Presidente del C.U.G. la sign. Francesca Napolitano, responsabile pro-tempore dell'area amministrativa, che comprende il settore il personale;

VISTI:gli artt. 3- 4 – 35 – 36 - 37 e 97 della Costituzione italiana; • il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001; • il TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267; • lo Statuto di questo Comune; • il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal competente Funzionario Responsabile del servizio;

Con voti unanimi favorevolmente espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di istituire presso questo Comune il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
2. Di nominare Presidente la sign. ra Francesca Napolitano Istruttore Direttivo – Cat. D, Funzionario Responsabile pro-tempore dell'area amministrativa e suo supplente il Responsabile pro-tempore dell'area tecnica;
3. Di demandare al responsabile dell'area amministrativa l'adozione di tutti gli atti consequenziali per la designazione dei componenti effettivi e supplenti ed ogni altro adempimento gestionale;
4. Il presente atto non comporta alcuna spesa per l'Ente, e sarà pubblicato sul sito internet del Comune.

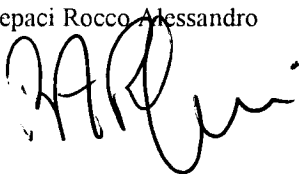
PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Art. 49, comma 1, del T.U.E.L. e art. 147 bis, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, e succ. modif. e integr:

AREA AMMINISTRATIVA
Regolarità tecnica e attestazione regolarità
e correttezza azioni amministrativa
FAVOREVOLE
Napolitano Francesca

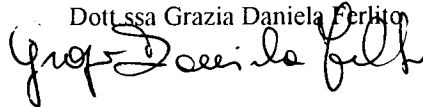
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
Regolarità contabile e attestazione copertura
finanziaria
FAVOREVOLE
=====

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dott. Repaci Rocco Alessandro



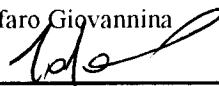
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Grazia Daniela Ferlito



PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, a norma dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. suddetto, viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal **01 OTT. 2018**

IL RESPONSABILE
Lofaro Giovannina



TRASMISSIONE

☒ Ai capigruppo consiliari (Art. 125 del T.U.E.L.), giusta nota Prot. 11503 del **01 OTT. 2018**

ESITO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione:

- ☐ **E' DIVENUTA ESECUTIVA** essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del T.U.E.L.;
- ☐ **E' DIVENUTA ESECUTIVA** a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio, senza reclami od opposizioni, per giorni 10 consecutivi non essendo soggetta a controllo necessario o eventuale (art. 134, comma 3, del T.U.E.L.);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Grazia Daniela Ferlito